

Discours Conseil des membres du 25 février 2019 par une délégation syndicale

Messieurs les présidents, Mesdames les Directrices, Messieurs les Directeurs,

Chers collègues,

Il vous sera remis une version papier des sujets évoqués lors de cette intervention.

Lors du dernier CA, un élu de la ComUE-ESPE LNF vous a fait part du mécontentement des personnels

Lors de ce CA le président de l'université de Lille a dit qu'il rencontrerait et associerait les personnels et c'est la raison de notre présence de ce jour.

Les personnels sont mis à l'écart des discussions amorcées depuis maintenant près d'un an.

Ils sont moralement épuisés de ces façons de faire et de défaire.

Notre posture n'est pas de vous intenter un procès d'intention, -les décideurs régionaux sont comme tout un chacun, soumis à des orientations nationales contraignantes-et il n'est pas besoin d'être un expert en "efficacité des systèmes" pour convenir que 3 changements de tutelle en 10 ans témoignent plus d'un pilotage à vue que d'une politique construite...

Or, ce pilotage à vue n'est pas sans coûts économiques, organisationnels et humains. Il est très déstabilisant pour les personnels et empêche de bâtir les fondations et la culture organisationnelles durables indispensables pour relever les défis;

Pour que leurs missions puissent s'inscrire dans le minimum de continuité et de sérénité requis, les personnels de la COMUE, de l'ESPE doivent en conséquence être directement associés au travail de concertation et d'élaboration collectif qui doit précéder des décisions trop importantes pour être prises dans la précipitation et de manière hasardeuse en l'absence de toute concertation des principaux intéressés et sans un examen technique précis des adaptations régionales possibles des directives nationales et de leurs incidences pour le déroulement des carrières, les conditions de travail et l'exercice des missions de l'ensemble des personnels.

Les collègues vont vous décrire ce qu'est la ComUE aujourd'hui et vous soumettre nos propositions pour son avenir.

La mise en place de la ComUE et de l'ESPE a été réussie dans un délai très court

Pour réussir ce challenge d'une ComUE opérationnelle, les personnels ont dû monter rapidement en compétences, ils ont acquis de nouveaux outils, se sont très investis et aujourd'hui ils restent motivés dans leur missions et font fonctionner la ComUE et l'ESPE de manière optimale.

L'ESPE LNF est reconnue comme l'une des plus importantes de France. Comme l'a reconnu publiquement son directeur, elle n'aurait pas eu de si bons résultats sans le portage de la ComUE. L'ESPE qui va devoir appliquer la nouvelle réforme imposée par les 2 ministères (INSPE) ne doit pas être fragilisée

Elle doit rester dans un établissement de coopération et de coordination identifié comme un bien commun qui assure l'équité territoriale

L'ESPE LNF fonctionne et remplit sa mission fondamentale de formation des enseignants de la République, c'est parce que la ComUE a réussi l'intégration de l'ESPE et le passage aux RCE. Malgré les difficultés, nous avons réussi à surmonter ce chantier difficile.

L'ESPE fonctionne, notamment et en grande partie, grâce à l'accompagnement administratif et technique bénéficiant de savoirs faire spécifiques. Elle est enrichie par nos missions telles que l'ORES (statistiques) et le Campus Numérique (cocoon, carte formations, ...)

L'ESPE est dans une structure adaptée qui lui permet de se développer plus agilement

Toutes les missions de la ComUE ont plus de 6 ans d'ancienneté (parfois 25) et datent d'avant la création de la ComUE.
C'est un véritable axe de différenciation avec d'autres ComUE

Les missions de la ComUE fonctionnent et se sont développées dans les différentes structures de coordination inter-établissements qui les ont portées (InterU, PUEL, PRES, COMUE). Elles peuvent continuer à le faire ! *

Les missions de la ComUE ont réussi à s'adapter et à évoluer en répondant aux besoins des établissements et des étudiants.

Elles ont trouvé les financements pour développer leurs actions (Fonds Régionaux, FEDER, INTERREG, collectivités, état, appels à projets nationaux...)

Les spécificités de ces missions nécessitent d'être portées par une structure de coordination inter-établissements : Plusieurs actions montées en partenariat avec des établissements d'enseignement supérieur de nature différente (Universités, Ecoles, BTS...)

Notre neutralité nous donne une légitimité et facilite la création et la mise en œuvre d'actions communes à tous les établissements

Des projets imaginés et proposés aux différents établissements sont le fruit d'une collaboration inter-missions (culture, Entrepreneuriat Etudiant, ORES, développement durable..). Elles seraient impossibles à mettre en œuvre si ces missions sont dispersées dans différents établissements

Contrairement à ce qu'on dit, la Comue a un modèle financier sain.

Sur un budget de 45 millions, les établissements membres contribuent à hauteur de 774 000€, soit moins de 2% du total

La ComUE réussit à obtenir des subventions dont vous êtes bénéficiaires. Par exemple le FEDER qui subventionne souvent à hauteur de 100 000 €, vous ne pourrez que difficilement obtenir cette subvention sans notre coordination.

Le projet ComUE/ESPE nous a été présenté à juste titre comme un challenge, et le gage de pouvoir s'investir dans des projets, d'avoir la perspective d'une évolution de carrière restée au point mort pour quasiment l'ensemble des personnels enseignants, administratifs et techniques auparavant.

Les personnels ont opté pour la ComUE

Le modèle actuel fonctionne, même s'il est perfectible.

Sous sa forme actuelle, la ComUE a permis des synergies qui ont été utiles à chacun des membres mais aussi une stabilité pour des personnels qui se sont impliqués dans des projets porteurs.

Profitez de notre expérience, pour construire autrement.

Nous vous proposons de bâtir ensemble une ComUE expérimentale qui est la seule solution permettant de faire converger un maximum les intérêts de chacun. L'argent public n'aura pas été dépensé en vain, le travail accompli sera préservé dans la continuité. Aujourd'hui, il vous appartient de saisir cette opportunité d'avancer ensemble en préservant ce qui fonctionne et améliorer ce qui a à l'être. Le personnel est convaincu qu'une ComUE repensée et allégée, a pleinement sa place et son utilité au sein du territoire des Hauts de France en pleine mutation.

Acceptez-vous d'œuvrer pour la ComUE expérimentale avec le rattachement de l'INSPE ?

